



POLITIKA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI (BOZP)

**STAROSTLIVOSŤ O BOZP JE SÚČASŤOU SYSTÉMU MANAŽÉRSTVA A JE
NEODDELITEĽNOU SÚČASŤOU PODNIKATEĽSKÝCH AKTIVÍT.
NEVYHNUTNOSŤOU ZVYŠOVANIA ÚROVNE KVALITY BEZPEČNOSTI
A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI JE UPLATŇOVANIE VŠEOBECNÝCH ZÁSAD
PREVENIE PRI FORMOVANÍ KONKRÉTNÝCH CIEĽOV A OPATRENÍ NA
IMPLEMENTÁCIU KONCEPČNÝCH ZÁMEROV POLITIKY BOZP**

Zámery:

- Zvyšovať a zdokonaľovať úroveň riadenia systému BOZP s cieľom obmedzovať potenciálne ohrozenia zdravia
- Zvýrazniť úlohu prevencie, stáleho zlepšovania pracovných podmienok, komunikovania a spolupráce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- Zlepšovať pracovné podmienky v súlade s dosiahnutými vedeckými a technickými poznatkami a rešpektovanie právnych a ostatných predpisov na zaistenie BOZP.
- Premietnuť úlohy BOZP do vnútorných predpisov a noriem, ako sú organizačné a pracovné poriadky, bezpečnostné predpisy a pod.
- Cieľavedome a trvalo ovplyvňovať vedomie zamestnancov s cieľom vytvárať ich schopnosť rozoznávať alebo uvedomovať si riziká a pracovať tak, aby neohrozovali svoje zdravie a život alebo iných osôb.
- Sústavne kontrolovať a vyžadovať dodržiavanie právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie BOZP.
- Udržiavať pracoviská, pracovné prostriedky v stave zaručujúcu ich bezpečnú prevádzku.
- Určiť taký režim na pracoviskách z hľadiska fajčenia, aby nemohlo dôjsť k ohrozeniu bezpečnosti prevádzky z hľadiska možného vzniku požiaru, výbuchu a rešpektovať ochranu zdravia nefajčiarov.
- Zaraďovať zamestnancov na práce na základe ich zdravotného stavu, potrebnej kvalifikácie, ich fyzických a psychických schopností
- Zabezpečiť vstupné a opakované vzdelávanie ako primárny prostriedok na prehlbovanie vedomostí zamestnancov a zvyšovanie ich spôsobilosti pre bezpečné správanie sa a konanie.

**Vedenie spoločnosti zaväzuje všetkých svojich zamestnancov a spoločnosti pracujúce pre
MATADOR GROUP k naplneniu uvedených princípov.**