

Názov projektu: **Zvýšenie odbornosti zamestnancov v MATADOR Industries, a.s.**

Typ projektu: dopytovo-orientovaný projekt

Trvanie projektu: 09/2018 – 02/2020

Poskytovateľ – riadiaci orgán pre OP LZ je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, v zastúpení Implementačná agentúra Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny

Projekt je realizovaný 2 hlavnými aktivitami a podaktivitami hlavnej aktivity 1. Aktivity projektu sú zamerané na vzdelávanie zamestnancov interným zaškolením.

Hlavné aktivity projektu :

1. Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov

Realizácia hlavnej aktivity 1 od 09/2018 – 11/2019

2. Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov

Realizácia hlavnej aktivity 2 od 12/2019 – 02/2020

MATADOR Industries, a.s. v rámci projektu zaškoluje svojich zamestnancov, ktorí sú cieľovou skupinou tohto projektu. Zaškolenia prebiehajú vo viacerých oblastiach:

Sektorové zručnosti

- Zaučenie novo prijatých výrobných robotníkov – zrealizované v roku 2018
- Zaškolenie technológov na normovanie a kalkulácie – zrealizované v roku 2018
- Zaškolenie v oblasti metód a proces zvarovania pre technológov – zrealizované v roku 2018
- Zaškolenie účastníkov na nové trendy v konštrukcii I. – II.
- Zaškolenie v oblasti právnického povedomia vedúceho pracovníka – zrealizované v roku 2018
- Zaškolenie v oblasti ekonomiky v zákazkovej výrobe – zrealizované v roku 2018
- Zaškolenie na CATIA pre NC programátorov
- Zaškolenie zamestnancov v Aj resp. NJ pre pokročilých so zameraním na biznis a odbornú angličtinu
- Zvýšenie zručností zamestnancov v oblasti Projektového riadenia

IKT zručnosti

- Profesionálny rozvoj IKT zručností – Excel I. – III.

Výstupom projektu bude zvýšená odbornosť, kvalifikácia a rozšírenie poznatkov v praxi zamestnancov žiadateľa. Zamestnanci budú môcť vykonávať činnosti na vyšších pozíciách. Taktiež výstupom a prínosom projektu bude zvýšenie tímovej práce, interaktívnymi zaškoleniami.

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje“